

Encuentro grupo motor: Aprender de la experiencia.

Encuentro liderado por la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas con apoyo de Propaz II.

Cúcuta, 9 de agosto 2024.



Encuentro facilitado por Víctor Gutiérrez
Apoyo facilitación: Susan Ávila - UBPD
Fotografías: Alejandro Rodríguez - UBPD

Consultoría: CT 110_PROPAAZ II

Enlace al micrositio de apoyo al encuentro: <https://dialegu.com/project/encuentro-grupo-motor/>

Objetivos del encuentro

- Reconstruir de manera colectiva la experiencia de articulación en procesos de búsqueda del grupo motor en el marco de la implementación de las medidas cautelares del Cementerio Central de Cúcuta.
- Identificar los logros, los desafíos y los aprendizajes para la articulación en procesos de búsqueda.
- Desarrollar acuerdos para el fortalecimiento del grupo motor.

Agenda:

Hora	Actividad	Producto
09:00 - 9:30	Bienvenida y presentación de los objetivos y la metodología del taller.	Muro de presentación y expectativas.
09:30 - 10:15	Balance sistema de cooperación.	N/A
10:15 - 10:35	Refrigerio	
10:35 - 12:00	Reconstrucción de la línea de tiempo del proceso de articulación.	Línea de tiempo del proceso de articulación con tarjetas.
12:00 - 13:30	Almuerzo	N/A
13:30 - 15:00	Aprendizajes y herramientas para la articulación en procesos de búsqueda.	Documento con aprendizajes y herramientas para la articulación.
15:00 - 16:00	Grupo motor: Aclarar, Acordar y Avanzar.	Documento con acuerdos para el funcionamiento del grupo motor.
16:00 - 16:30	Evaluación y cierre del taller.	Muro de evaluación del encuentro.



Bienvenida y presentación de los objetivos y la metodología del encuentro.

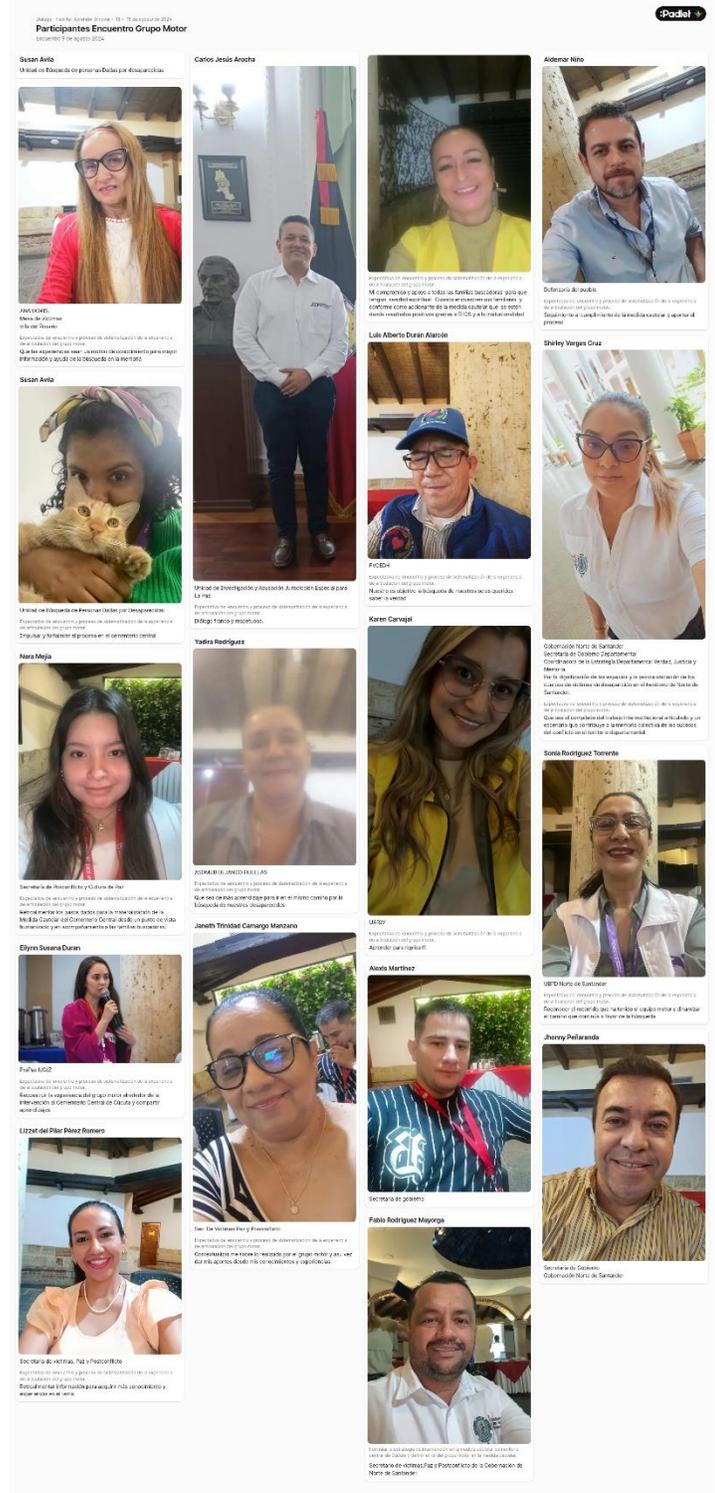
Sonia Rodríguez, coordinadora UBPD Norte de Santander junto a Eilynn Duran realizan el saludo y bienvenida al taller.

Expectativas de participantes¹.

Participantes del encuentro esperan establecer un diálogo franco y respetuoso que permita compartir experiencias y conocimientos en un ambiente de confianza y apoyo mutuo. Su compromiso es brindar sanidad espiritual a las familias buscadoras al encontrar a sus seres queridos, agradeciendo a Dios y a la institucionalidad por los avances logrados. Además, se enfocan en el seguimiento y aporte al proceso, asegurándose de que cada paso dado en la medida cautelar sea monitoreado y contribuya activamente al progreso.

Otro aspecto fundamental es el aprendizaje y la preservación de la memoria. Los participantes desean utilizar las experiencias compartidas como fuente de conocimiento para mejorar la búsqueda y mantener viva la memoria colectiva de los sucesos del conflicto en el territorio. El trabajo interinstitucional se ve como una herramienta clave para compilar y articular los esfuerzos de diversas instituciones, creando un escenario que contribuya a la memoria colectiva y a la búsqueda de la verdad y la justicia.

Finalmente, participante manifiestan su compromiso para fortalecer el proceso en el Cementerio Central y a aprender para replicar las buenas prácticas en la búsqueda de desaparecidos. La retroalimentación humanizada y el reconocimiento del trabajo del equipo motor son esenciales para dinamizar el camino a seguir, contextualizando las acciones realizadas y aportando desde sus propias experiencias y conocimientos. Con esta visión, esperan avanzar con sensibilidad y respeto, construyendo un futuro más justo y esperanzador.



¹ Ver muro de presentación: <https://padlet.com/MundoLEGU/participantes-encuentro-grupo-motor-2oj8zqbz8lpvdrtt>

Balance grupo motor

El proceso de balance del grupo motor se llevó a cabo mediante la valoración de su funcionamiento en base a los cinco factores de éxito del Capacity Work de la GIZ. Los participantes diligenciaron un formulario en el que evaluaron, en una escala del 1 al 10, aspectos clave como la estrategia, la cooperación, la conducción, los procesos y el aprendizaje e innovación. Enunciados del formulario:

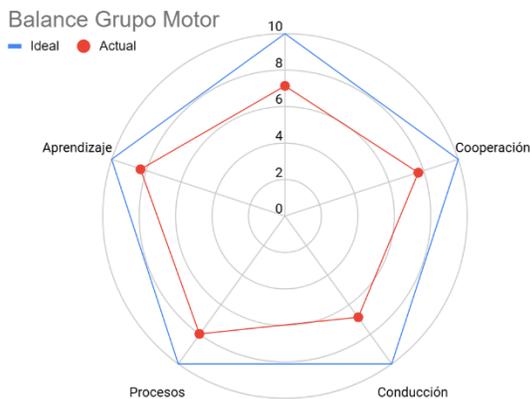
Estrategia: El grupo motor funciona con objetivos, lineamientos y orientación estratégica compartida por todos quienes la conforman.

Cooperación: Participan todos los integrantes del grupo motor, tienen claridad en su rol y como cooperar entre sí y con otros (externos) para el logro de objetivos.

Conducción: Se tiene claridad en la organización interna del grupo motor para la planeación, coordinación, toma de decisiones y seguimiento a resultados.

Procesos: Hay claridad en los procesos del grupo motor para el cumplimiento de sus objetivos.

Aprendizajes e innovación: Se contemplan medidas para fortalecer y asegurar la competencia de aprendizaje e innovación en el grupo motor.



Resultados del balance:

Estrategia: 7.13

Cooperación: 7.67

Conducción: 6.87

Procesos: 8.00

Aprendizaje: 8.33

La puntuación obtenida es un ejercicio subjetivo que facilita el diálogo sobre elementos clave del funcionamiento del grupo motor y permite medir la temperatura y percepción de los integrantes del proceso. No es un dato determinista, sino una herramienta que refleja la diversidad de opiniones y experiencias de los participantes. Reconocer esta subjetividad es fundamental para entender que las valoraciones pueden variar y que cada perspectiva aporta al enriquecimiento del análisis y la mejora continua del grupo.

Factor estrategia (7.13)

Este puntaje indica que, aunque la estrategia del grupo motor se percibe clara y compartida por la mayoría, hay margen para mejorar. Podría ser útil revisar y ajustar los objetivos y lineamientos estratégicos para asegurar que todos los miembros estén completamente alineados y comprometidos. Comentarios de participantes:

Comunicación y Movilidad

*Mayor movilidad y comunicación de las organizaciones y liderazgos del equipo motor.
Mejorar canales de comunicación y creación de un grupo con los integrantes principales para estar más enterados y que la información llegue a quienes realmente la necesitan.
Mejorar los canales de comunicación para notificar eventos o resultados.
“Debemos actualizar nuestros contactos.”*

Orientación Estratégica

*Orientación estratégica frente a la búsqueda, y de los intervinientes nace el manejo interno del equipo, mejora, capacidad de convocatoria y difusión de la información.
Podría mejorarse con una planeación estratégica más definida, clara y comprensiva para todas las personas involucradas.*

Organización Interna y Roles

*Definir rol del grupo claro para que cada uno de los integrantes tenga el conocimiento del funcionamiento del grupo.
La construcción de parámetros y roles internos específicos que permitan a todos los integrantes tener claridad en los escenarios, evitando malentendidos entre los integrantes.*

Compromiso y Participación

Mayor compromiso de los responsables. Que no esperemos a que pase mucho tiempo para convocar a las reuniones con el equipo motor.

Otros Comentarios

*Articulación es excelente.
Desacuerdo por ser solicitante de medidas cautelares.*

Propuestas de Mejora

- Fortalecer los canales de comunicación y crear un grupo con los integrantes principales para asegurar que la información llegue a quienes realmente la necesitan.
- Actualizar los contactos regularmente para mantener una comunicación fluida y efectiva.
- Establecer una planeación estratégica más definida, clara y comprensiva para todas las personas involucradas.
- Definir roles específicos y construir parámetros internos claros para evitar malentendidos y asegurar que todos los integrantes comprendan su función dentro del grupo.
- Promover un mayor compromiso de los responsables y asegurar la continuidad en la participación de las reuniones del equipo motor.
- Convocar a las reuniones con mayor frecuencia para mantener el impulso y la armonización del equipo.

Cooperación (7.67)

La cooperación dentro del grupo motor es bastante buena, con los miembros entendiendo sus roles y cómo colaborar entre sí y con actores externos. Sin embargo, hay espacio para fortalecer aún más la claridad en los roles y la cooperación para alcanzar un nivel de funcionamiento óptimo. Comentarios de participantes:

Participación y Compromiso

Importante participar en el grupo motor.

La participación ha sido significativa, sin embargo, ha faltado claridad en los roles.

No continuidad de los asistentes.

La no asistencia a los espacios permite el desconocimiento de acciones, roles y objetivos, que entorpecen el proceso, y con ello, el fracturar la armonización del equipo motor.

Falta de compromiso quienes tenemos el rol.

Claridad en Roles

Definir el rol que le corresponda a cada entidad, organización, fundación y asociación.

No hay claridad en el rol de los participantes en el grupo.

Alineación y Reconocimiento

Siento que todos estamos alineados para la búsqueda y amparar las víctimas dentro de la medida cautelar.

Todas las opiniones expresadas por las víctimas son tenidas en cuenta y es de reconocimiento para la institución.

Propuestas de Mejora

- Establecer roles específicos para cada entidad, organización, fundación y asociación para asegurar claridad y evitar malentendidos.
- Fomentar la continuidad de los asistentes y el compromiso de todos los miembros para mantener la armonización del equipo motor.
- Incentivar la participación de todos los integrantes del grupo motor para asegurar que todos estén informados y alineados con los objetivos y acciones.
- Continuar reconociendo y valorando las opiniones de las víctimas y otros participantes para fortalecer la cooperación y el sentido de pertenencia.

Conducción (6.87)

Este es el área con el puntaje más bajo, sugiriendo que la organización interna, la planeación, la coordinación y la toma de decisiones podrían mejorarse. Es importante trabajar en la estructura interna del grupo para asegurar una conducción más efectiva y eficiente.

Comentarios de participantes:

Participación y Compromiso

Importante participar en el grupo motor.

Las reuniones son de compromiso, responsabilidad y motivadoras.

Aún existe falta de compromiso, el mantener la constancia en el proceso por parte de algunos de los integrantes (instituciones).

Permanencia de los delegados responsables.

Claridad en Objetivos y Roles

Definir con claridad objetivos, roles y acciones.

Falta de una estrategia que defina el rol de cada integrante del grupo motor.

Ha faltado un ejercicio de planeación estratégica concertada entre todos/as y la definición de la estructura de conducción.

Organización y Sistematización

Se ha desarrollado de forma natural pero no de forma organizada y sistematizada.

Falta un poco más de organización.

Se debe estar más informando porque llegan personas nuevas y a veces desconocemos.

Primera Experiencia

Primera vez que soy invitado.

Primera vez que asisto y no tengo conocimiento, pero mi puntuación está basada en lo observado durante el desarrollo del presente encuentro.

Progreso y Mejora Continua

Creo que vamos mejorando y buscando afinar las capacidades.

Propuestas de Mejora

- Establecer una estrategia clara que defina los roles de cada integrante del grupo motor y los objetivos a alcanzar.
- Implementar una estructura organizada y sistematizada para el desarrollo de las actividades del grupo motor.
- Asegurar que todos los miembros estén informados, especialmente cuando llegan personas nuevas.
- Promover la permanencia y el compromiso de los delegados responsables y de todos los integrantes del grupo motor.
- Realizar ejercicios de planeación estratégica concertada para definir la estructura de conducción y mejorar la coordinación interna.

Procesos (8.00)

Los participantes perciben que los procesos del grupo motor están bien definidos y son claros, lo que facilita el cumplimiento de los objetivos. Este puntaje alto refleja una buena percepción de la organización y ejecución de los procesos internos. Comentarios de participantes:

Claridad en Objetivos

Hasta el día de hoy ha sido muy claro los objetivos que se han propuesto para la búsqueda de nuestros familiares desaparecidos forzadamente.

Las reuniones son claras y específicas del tema a tratar y continuar en mejorar siempre el proceso.

Comunicación

Si puedo observar claridad, pero se ve que falta comunicación.

Falta visibilidad por parte institucional que llegue a las víctimas.

Primera Experiencia y Observaciones

En grupo primera vez.

Esperamos que fruto de este taller se logre dar más claridad a la funcionalidad del grupo.

Propuestas de Mejora

- Fortalecer los canales de comunicación para asegurar que todos los miembros estén informados y que la información llegue a las víctimas de manera efectiva.
- Incrementar la visibilidad de las acciones y procesos del grupo motor por parte de las instituciones para que las víctimas estén al tanto de los avances y resultados.
- Utilizar los talleres y reuniones para dar más claridad a la funcionalidad del grupo, asegurando que todos los miembros comprendan los objetivos y procesos.

Aprendizaje e Innovación (8.33)

Este es el área mejor valorada, indicando que el grupo motor como un espacio para el aprendizaje y la innovación. Esto es crucial para la adaptación y mejora continua del grupo.

Comentarios de participantes:

Reuniones y Comunicación

Reuniones más concretas donde se dé información y un informe de las acciones ejecutadas y compromisos pendientes.

Tener medios de comunicación y estrategias para capacitación y aprendizaje.

Fortalecimiento y Sinergia

Fortalecer la sinergia del equipo y el deseo de aportar hace que todo funcione.

Si se puede evidenciar compromiso por parte de las instituciones y la persistencia y ánimo de continuar en la lucha por parte de los representantes de las víctimas.

Identificación de Capacidades

Las acciones se han enfocado en el cumplimiento de las medidas, pero ha faltado la identificación de las capacidades a fortalecerse para que el proceso pueda consolidarse mejor.

Conocimiento y Socialización

Estamos en continuo conocimiento y aprendizaje, como también la socialización.

Propuestas de Mejora

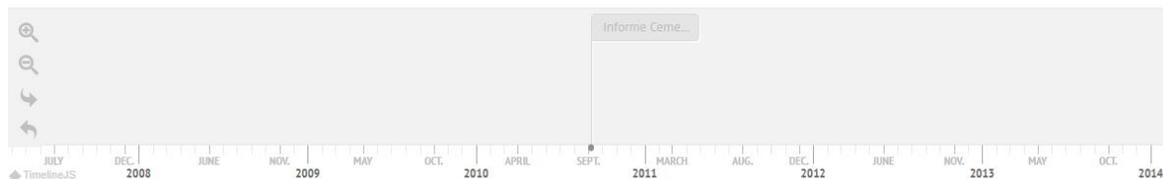
- Realizar reuniones más concretas y estructuradas donde se informe sobre las acciones ejecutadas y los compromisos pendientes, asegurando que todos los miembros estén al tanto de los avances y próximos pasos.
- Continuar fortaleciendo la sinergia del equipo y fomentar el compromiso de las instituciones y los representantes de las víctimas para mantener el ánimo y la persistencia en la lucha.
- Enfocar esfuerzos en identificar las capacidades que necesitan fortalecerse para consolidar mejor el proceso y asegurar un desarrollo más robusto y efectivo.
- Implementar medios de comunicación efectivos y desarrollar estrategias de capacitación y aprendizaje continuo para todos los miembros del grupo motor.

Reconstrucción de la línea de tiempo del proceso de articulación².



ARTICULACIÓN BÚSQUEDA CEMENTERIO CENTRAL DE CÚCUTA.

Experiencia de articulación interinstitucional para la búsqueda en el marco de la medida cautelar del Cementerio Central de Cúcuta.



Año	Mes	Día	Hecho / Hito	Descripción
2010	9	7	Informe Cementerio de La Macarena, Departamento del Meta	Informe de la Oficina en Colombia del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos sobre el cementerio de La Macarena ante las denuncias desde líderes y organizaciones defensoras de derechos humanos.
2015	2	20	Decreto 303 de 2015	Decreto reglamenta un conjunto de medidas que contribuyan a la localización, identificación, inhumación y homenaje a las víctimas del delito de desaparición forzada, así como el brindar apoyo económico y asistencia psicosocial a sus familiares durante el proceso de entrega del cuerpo o restos humanos de la víctima, bajo los principios de dignidad, intimidad personal, igualdad y no discriminación, sin perjuicio de las demás obligaciones de atención y asistencia psicosocial que se le deben brindar a los familiares por su condición de víctimas, acorde con lo establecido en la normatividad vigente.
2015	7	8	Audiencia pública "La paz se construye con hechos: entrega digna de personas no identificadas sepultadas"	El Senador Iván Cepeda Castro y el Representante Alirio Uribe, junto con las organizaciones de Derechos Humanos: Centro de Investigación y Educación Popular,

² Línea de tiempo disponible en <https://dialegu.com/cementerio-central-cucuta/>

Año	Mes	Día	Hecho / Hito	Descripción
			en cementerios y enterramientos clandestinos en Colombia"	Programa por la paz CINEP PPP, la Corporación Colectivo Sociojurídico Orlando Fals Borda, la Comisión Intereclesial de Justicia y Paz, la Corporación Claretiana Norman Pérez Bello, la Corporación Avre y la Corporación Vida - Paz, convocaron la Audiencia pública con el objetivo de realizar un balance sobre la situación de las personas inhumadas como no identificadas en cementerios municipales y los distintos procesos de intervención realizados por parte de la Fiscalía General de la Nación y el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, hacia la búsqueda, localización, identificación y entrega de personas desaparecidas.
2015	10	17	Comunicado conjunto # 62	El comunicado Conjunto No. 62 de la mesa de conversaciones de La Habana estableció dos acuerdos. En primer lugar, se acordó implementar medidas humanitarias inmediatas para buscar, ubicar, identificar y entregar dignamente los restos de personas desaparecidas en el contexto del conflicto armado interno. Estas medidas se llevarían a cabo antes de la firma del Acuerdo Final. En segundo lugar, se propuso la creación de una Unidad especial encargada de buscar a las personas desaparecidas en el contexto del conflicto armado, la cual entraría en funcionamiento una vez ratificado el acuerdo.
2018	1		Seguimiento acuerdo comunicado #62	Articulación de organizaciones de sociedad civil para el seguimiento a las acciones realizadas para: i) la búsqueda e identificación de personas no identificadas en cementerios públicos y privados del país, ii) la implementación de las Medidas inmediatas humanitarias de construcción de confianza acordadas en La Habana y publicadas en el comunicado #62 el pasado 18 de octubre de 2015, iii) censo nacional de cementerios con reporte de personas inhumadas como no identificadas, iv) establecer la información relacionada de personas no identificadas reportadas como guerrilleros muertos en combate.
2018	2		Guía Normativa para el Fortalecimiento de la Gestión de los Cementerios en Colombia	Guía Normativa para el Fortalecimiento de la Gestión de los Cementerios en Colombia
2018	7		Conformación Mesa Amplia Desaparición Forzada de Norte de Santander	La mesa, liderada por la Corporación Poderpaz y la Fundación Progresar, hace parte de un proyecto que apoya la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ), con el lema: No los vamos a olvidar, su ausencia no quedará en la impunidad. En este espacio de encuentro se prevé consolidar un

Año	Mes	Día	Hecho / Hito	Descripción
				espacio de acción, acompañamiento y verificación de los procesos que vendrán de la mano de la Unidad de Búsqueda de Desaparecidos.
2018	8	30	Solicitud de medidas cautelares	Representantes del Movimiento Nacional de Víctimas de Crímenes de Estado (MOVICE) solicitan medidas cautelares anticipadas sobre 16 lugares del territorio nacional, en los cuáles se presume existen personas inhumadas dadas por desaparecidas en el marco y con ocasión del conflicto.
2018	9	14	Auto 001 de 14 de septiembre de 2018	La Sección de primera instancia para casos de Ausencia de Reconocimiento de Verdad y Responsabilidad (SARV), avocó conocimiento de la solicitud de medidas cautelares promovidas por el Movimiento Nacional de Víctimas de Crímenes de Estado (MOVICE), en la que se pretende el cuidado, la protección y la preservación de los siguientes dieciséis (16) lugares del territorio nacional donde podrían encontrarse cuerpos de posibles víctimas del delito de desaparición forzada.
2019			Trabajo articulado de organizaciones defensoras de derechos humanos con alcaldía de Los Patios y 150 familias.	Proceso de diálogo y desarrollo de acuerdos para abordar la situación de cuerpos de seres querido de 150 familias en el municipio de Los Patios. (Por profundizar en entrevista con Aura)
2020	4		Solicitud de medidas cautelares (MC) sobre el cementerio central de Cúcuta	La apoderada de Ramiro Suárez Corzo presenta una solicitud de medidas cautelares sobre el cementerio central de Cúcuta, denunciando que 500 CNI, correspondientes a falsos positivos, iban a ser exhumados e incinerados por orden del entonces secretario de gobierno.
2020	6	25	Solicitud ante la JEP con el fin de prevenir la movilización de restos óseos que yacen en el Cementerio Central de Cúcuta CCC	La señora Aura Rita Navas Hernández y los ciudadanos Luis Alberto Durán Alarcón, José Martín Cruz González y Milton Hostia Dávila solicitaron intervenir con el fin de prevenir la movilización de restos óseos que yacen en el CCC, algunos de los cuales pueden corresponder a víctimas de desaparición a causa del conflicto armado.
2020	7	24	Derecho de reposición ante la solicitud de vigilancia administrativa en el Cementerio Central de Cúcuta.	La señora Aura Rita Navas Hernández y los ciudadanos Luis Alberto Durán Alarcón, José Martín Cruz González y Milton Hostia Dávila solicitan nuevamente a la JEP medidas cautelares para el Cementerio Central de Cúcuta.
2021	4		Caida de muro Cementerio Central de Cúcuta	Colapso de muro exterior del Cementerio Central de Cúcuta
2021	6		Muros siguen cayendo	Muros externos del Cementerio Central de Cúcuta colapsan.

Año	Mes	Día	Hecho / Hito	Descripción
2021	10	10	Irregularidades en Cementerio Central de	Indebida manipulación de los cuerpos y restos óseos correspondientes a CNI que se encuentran en el Cementerio Central de Cúcuta
2021	10	13	Solicitud ante la JEP	La señora Aura Rita Navas Hernández presentó ante la JEP petición para que se adopten medidas cautelares sobre el sobre el Cementerio Central de Cúcuta.
2021	11	18	Auto AI 069	Se dictaron medidas cautelares sobre el Cementerio Central de Cúcuta (CCC). Se vinculó a la alcaldía de Cúcuta y a la administración del CCC como responsables directos, y a la gobernación de Norte de Santander como garante.
2021	11	17	Procuraduría emite directiva 024 de 2021	Procuraduría emite lineamientos para garantizar el cuidado, protección y preservación de cementerios y lugares en el territorio nacional, en donde podrían encontrarse cuerpos de posibles víctimas de desaparición forzada en el marco y con ocasión del conflicto armado.
2022			Autos AI-027 y AI 072	Se prorrogan las medidas cautelares sobre el CCC.
2023	2	24	JEP y UBPD han recuperado 211 cuerpos de presuntas víctimas de desaparición en el Cementerio de Cúcuta	Intervención en el Cementerio Central de Cúcuta ha permitido la recuperación de 211 cuerpos de presuntas víctimas de desaparición en el marco del conflicto armado.
2023	5	4	Auto AT 152	Se convoca a audiencia pública territorial de seguimiento de la medida cautelar para el CCC.
2023	8	10	Audiencia pública territorial de seguimiento	El alcalde de San José de Cúcuta, la secretaria de Gobierno y el gobernador de Norte de Santander presentan informes sobre las medidas adoptadas y los desafíos existentes.
2023	8	16	La JEP advierte que actuales condiciones del Cementerio Central de Cúcuta ponen en riesgo los derechos de víctimas de desaparición forzada	La JEP identificó más de 22 sitios de interés forense en el Cementerio Central de Cúcuta, donde podrían hallarse más de 770 cuerpos de personas no identificadas y de personas identificadas no reclamadas.
2023	10	12	Auto AI-065 de 2023	Resolución sobre las solicitudes de las organizaciones de víctimas. Ordena a la Gobernación de Norte de Santander y a la Alcaldía de Cúcuta el diseño e implementación de planes integrales de atención a las víctimas de desaparición forzada. Ordena a la Gobernación de Norte de Santander realizar actuaciones administrativas para apoyar al INMLCF. Ordena a la Unidad de Investigación y Acusación (UIA), al Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF) y a la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas (UBPD) elaborar e implementar un Plan integral e interinstitucional de intervención forense al Cementerio Central de Cúcuta (CCC).

Año	Mes	Día	Hecho / Hito	Descripción
2023	10	18	Auto SAR AI 065-2023	Se fija para notificar a los sujetos procesales e intervinientes especiales dentro de la MC CEMENTERIO CENTRAL DE CUCUTA.
2023	10	3	La UBPD inició cuarta intervención al Cementerio Central en Cúcuta	La UBPD comenzó la cuarta fase de intervención en el Cementerio Central de Cúcuta, priorizando las prospecciones en cuatro de los 23 sitios de interés forense.
2023	10	23	Finalizó la cuarta intervención al Cementerio Central en Cúcuta	Se recuperaron 34 cadáveres durante la cuarta intervención en el Cementerio Central de Cúcuta, inspeccionando cuatro de los 23 sitios de interés forense.
2023	10	9	Espacio amplio de socialización de la Jornada Integral - Orientación técnico forense Cementerio Central de Cúcuta	Espacio de socialización dirigido a organizaciones de familiares de personas desaparecidas, organizaciones de víctimas del conflicto armado, ODV, organizaciones sociales y de derechos humanos sobre la Jornada Integral - Orientación técnico forense en el Cementerio Central de Cúcuta.
2023	10	9	La Jornada Integral - Orientación Técnico Forense Cementerio Central	Jornada de orientación técnico forense en el Cementerio Central.
2023	11	1	Auto SAR AT-409	Comunicado sobre el Auto SAR AT-409 del 30 de octubre de 2023, que imparte orden complementaria para el desarrollo de la intervención forense en el Cementerio Central de Cúcuta.
2023	11	20	Finalizó la quinta fase de intervención al Cementerio Central en Cúcuta	La quinta fase de intervención en el Cementerio Central de Cúcuta se centró en el análisis de 3 sitios de interés de los 23 que se mantienen en el camposanto.
2024	2	24	UBPD y JEP han recuperado 211 cuerpos de presuntas víctimas de desaparición en el Cementerio de Cúcuta	Se han recuperado 211 cuerpos de presuntas víctimas de desaparición en el Cementerio Central de Cúcuta.
2024	2	20	Jornada de orientación técnico-forense para la búsqueda de desaparecidos en el Cementerio Central	Espacio desarrollado en articulación entre instituciones y organizaciones relacionadas con la Medida Cautelar interpuesta al Cementerio Central de Cúcuta. Socialización de los avances de las intervenciones forenses que desarrollan los equipos de la UBPD y la JEP.
2024	4	10	Inicia la construcción de la Política Pública de Intervención de Cementerios para hallar personas dadas por desaparecidas	A través de la Dirección de Derechos Humanos del Ministerio del Interior se realizan encuentros participativos para recoger aportes para construir la Política Pública de Intervención de Cementerios del Gobierno nacional. Las dos primeras jornadas se realizan con administradores de cementerios, sacerdotes y con víctimas de desaparición forzada.
2024	5	18	Plan de Desarrollo	La Gobernación de Norte de Santander incluye como meta del plan departamental de desarrollo: Acompañamiento y Reorganización institucional a

Año	Mes	Día	Hecho / Hito	Descripción
				las Alcaldías del Departamento para la protección y preservación de los Cementerios Públicos del Departamento
2024	6	28	Proyecto de política pública de gestión y administración de los cementerios para el manejo adecuado de cuerpos no identificados y cuerpos identificados no entregados	MinInterior presenta proyecto de decreto que tiene por objeto adoptar e implementar la política pública de gestión y administración de cementerios para el manejo adecuado de cuerpos no identificados y cuerpos identificados no entregados, en cementerios públicos, privados o mixtos, así como en aquellos no formalizados, mediante herramientas de coordinación entre las entidades nacionales, las entidades territoriales y administradores de cementerios, y de fortalecimiento a su gestión.

La reconstrucción de la experiencia de articulación del grupo motor se profundizará a partir de entrevistas individuales con actores clave de la experiencia.

Herramientas para la articulación en procesos de búsqueda.

Participantes del encuentro identificaron las siguientes herramientas y retos afrontados en el proceso de articulación del grupo motor.

Herramientas	Retos /Desafíos
Grupos de WhatsApp	Coordinación y relacionamiento institucional.
Encuentros y reuniones	Organización interna para cumplimiento de medidas.
Redes y asociaciones	Entregas dignas, dar resultados en procesos de búsqueda y entrega de personas dadas por desaparecidas.
Espacios de dialogo y encuentro	Sintonizar con las víctimas
Estrategia Verdad, Justicia y Memoria	Intercambio de información institucional
Jornadas Integrales	Abordaje psicosocial en la atención a víctimas
Galerías de rostros de víctimas de desaparición forzada	Estilos de comunicación
Mesa de Desaparición Forzada	

Nos sentimos orgullosos de...

1. Relación con las familias y víctimas:

- Recuperar la confianza de las familias y la interacción constante con ellas.
- Escuchar y ser escuchado
- Dar respuesta a las víctimas
- Ver que familias buscadoras recobran la confianza en la institucionalidad y la esperanza que tienen en el grupo motor

2. Contribución a la paz y derechos humanos:

- Aportar a la construcción de la paz de Colombia
- Desde niño me gusta defender los derechos humanos, conocer las normas, articular con las instituciones.
- Aportar a construir confianza institucional

3. Logros institucionales y colaboración:

- La gestión realizada por la UBPD
- Las voluntades institucionales, hay esperanza
- Relacionamiento institucional para la búsqueda
- Lograr un trabajo articulado
- Voluntad y compromiso de las entidades líderes y organizaciones, gestiones conjuntas

4. Perseverancia y compromiso:

- Me enorgullece que pese a los cambios, tensiones y dificultades se ha mantenido el interés en el proceso y la convicción que se puede mejorar
- Del deseo y compromiso de poder aportar, responder y lograr la diligencia del grupo motor

5. Participación personal y aprendizaje:

- Que tenga la oportunidad de formar parte de este equipo motor
- Aprender para mejorar y avanzar
- De contribuir y aportar al proceso de manera responsable, sensible. El mínimo grano de arena a reconstruir el territorio.

6. Estrategias y enfoques específicos:

- Los aportes de cada una de las fichas institucionales y familias buscadoras a la creación de la estrategia Verdad, Justicia y memoria
- Hacer visible lo psicosocial
- Visibilizar a través de la experiencia aportes a la institucionalidad en procesos de búsqueda

7. Empoderamiento y liderazgo:

- Líderes cada vez más proactivos y empoderados

8. Resultados concretos:

- Encontrar personas y que hagan parte de un equipo bajo un compañerismo de los cuales siempre he recibido respeto y al cual aprecio y admiro.
- Me enorgullece que la lucha esté dando sus frutos y que muchas familias tendrán su paz al encontrar su familiar desaparecido

Grupo motor: Aclarar, Acordar y Avanzar.

Participantes aclaran y acuerdan elementos básicos para avanzar en la gestión del grupo motor.

Nombre del mecanismo:

Grupo motor para el impulso de acciones de Cementerio Central de Cúcuta en el marco de la medida cautelar.
--

Fecha de Inicio y cierre:

Inicio: marzo 2023	Cierre: agosto 2024
---------------------------	----------------------------

Coordinador(es)/Líder(es):

Entidad/Nombre	Teléfono	Correo electrónico
UBPD		
Alcaldía de Cúcuta		
SEJEP y UIA		

Se concertó próximo encuentro para el 23 de agosto de 2024.

Evaluación y cierre del taller.

Participantes valoran el encuentro en un muro virtual, disponible en [Valoración encuentro grupo motor \(padlet.com\)](#)

¿Qué le gusto del encuentro?

- Las claridades y avance sobre la actualidad del equipo motor
- La metodología
- La metodología utilizada que facilitó el balance del trabajo realizado por el equipo motor, facilitando la comunicación y la oportunidad de mejora.
- Lo dinámico, lo participativo y los aprendizajes.
- El compromiso político que se tiene acerca de las acciones del grupo motor, así como los procesos de articulación dados
- Compromisos equipo motor respecto medidas cautelares
- Objetivo general y específico de los compromisos y responsabilidades por parte del grupo motor

¿Qué se debe mejorar del encuentro?

- Permanencia los integrantes en la reunión
- Que estén los que deben estar con el compromiso y que luego lo lleguen a sacar pecho y buscar protagonismos individuales
- Garantizar la participación de todos los actores del equipo motor
- Falto mantener un buen control de los participantes en lo relacionado a las intervenciones.
- La economía del uso de la palabra y el avance de las temáticas sobre las acciones que se van a desarrollar
- una reunión con mesa para poder tomar apuntes y cumplir con los compromisos

Anexos

Registro fotográfico.



Transcripción de tarjetas: Nos sentimos orgullosos del...

- Recuperar la confianza de las familias y la interacción constante con ellas.
- Aportar a la construcción de la paz de Colombia
- La gestión realizada por la UBPD
- Las voluntades institucionales, hay esperanza
- Relacionamiento institucional para la búsqueda
- Me enorgullece que pese a los cambios, tensiones y dificultades se ha mantenido el interés en el proceso y la convicción que se puede mejorar
- Que tenga la oportunidad de formar parte de este equipo motor
- Los aportes de cada una de las fichas institucionales y familias buscadoras a la creación de la estrategia Verdad, Justicia y memoria
- Del deseo y compromiso de poder aportar, responder y lograr la diligencia del grupo motor
- Desde niño me gusta defender los derechos humanos, conocer las normas, articular con las instituciones, haber trabajado con Colombia Europa para llegar a esta instancia, decreto 589/17 y ponente de medida cautelar Auto AI 069.
- Voluntad y compromiso de las entidades líderes y organizaciones, gestiones conjuntas.
- Escuchar y ser escuchado
- Dar respuesta a las víctimas
- Aportar a construir confianza institucional
- Lograr un trabajo articulado
- Aprender para mejorar y avanzar
- Hacer visible lo psicosocial
- Líderes cada vez más proactivos y empoderados
- Ver que familias buscadoras recobran la confianza en la institucionalidad y la esperanza que tienen en el grupo motor
- Me enorgullece que la lucha este dando sus frutos y que muchas familias tendrán su paz al encontrar su familiar desaparecido
- Encontrar personas y que hagan parte de un equipo bajo un compañerismo de los cuales siempre he recibido respeto y al cual aprecio y admiro.
- De contribuir y aportar al proceso de manera responsable, sensible. El mínimo grano de arena a reconstruir el territorio.
- Visibilizar a través de la experiencia aportes a la institucionalidad en procesos de búsqueda.